

OdV LANDI GROUP	CODICE ETICO SICUREZZA LANDI GROUP (EX D.LGS. 231/01)	Rev0 del 26/09/2016
-----------------	--	---------------------

## CODICE ETICO IN MATERIA DI IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Società, al fine di una corretta gestione della salute e sicurezza dei lavoratori che avvenga nel rispetto delle migliori pratiche di prevenzione e protezione dei rischi per la Salute e sicurezza dei lavoratori si riconosce e promuove i seguenti principi e i criteri fondamentali:

1. **promuovere il valore della persona attraverso il rispetto dell'integrità fisica, culturale e morale, tutelando i propri dipendenti e collaboratori ed ogni altro lavoratore che abbia rapporti di lavoro o si trovi luoghi di lavoro gestiti dall'azienda, da discriminazioni per ragioni di nazionalità, di razza, di etnia, di credo religioso, di appartenenza politica e sindacale, di lingua, di età, di sesso e di sessualità.**
2. **considerare i propri dipendenti e collaboratori come una risorsa preziosa e indispensabile per la propria esistenza e il proprio sviluppo futuro.**
3. **evitare ogni forma di rischio;**
4. **valutare i rischi che non possono essere evitati;**
5. **combattere e prevenire i rischi alla fonte;**
6. **sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;**
7. **programmare azioni di prevenzione, mirando ad un complesso coerente di attività che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni tra le persone e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;**
8. **dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;**
9. **impartire adeguate istruzioni ai lavoratori. I suddetti principi devono sempre guidare la Società nel prendere le misure necessarie per la protezione della Salute e sicurezza dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, di informazione e formazione, nonché di predisposizione dell'organizzazione e dei mezzi necessari a tali scopi.**

L'Amministratore ha nominato Organo di Vigilanza (di seguito: "OdV") quale ente deputato a vigilare sull'applicazione del Codice, che si coordina opportunamente con gli organi e le funzioni competenti per la corretta attuazione e l'adeguato controllo dei principi del Codice. L'attività e la funzione dell'OdV sono disciplinate dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs 231/2001 adottato dalla Società. L'Organismo di Vigilanza, nell'esercizio delle proprie funzioni, avrà libero accesso ai dati ed alle informazioni aziendali utili allo svolgimento delle proprie attività. I Destinatari sono tenuti a prestare la massima collaborazione nel favorire lo svolgimento delle funzioni dell'Organismo di Vigilanza.

L'osservanza delle norme del Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2104, 2105 e 2106 del Codice Civile. La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico da parte del personale della Società potrà costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto di procedure stabilite dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e dal CCNL.

**Il presente codice deve essere portato a conoscenza di lavoratori di ogni tipologia (dipendenti, autonomi, ecc.), collaboratori e aziende esterne che abbiano a vario titolo rapporti con la società.**

